

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Percorso GOL n. 5 "Ricollocazione collettiva". Approvazione esito valutazione da parte della Commissione tecnica di cui al D.D.S. n. 241/26 e conseguente ammissione a finanziamento del progetto di politica attiva, inerente alla crisi dell'azienda DIOTALLEVI S.r.l., presentato da I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale) in qualità di Ente capofila dell'A.T.I. "WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU".

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di approvare l'esito della Commissione tecnica, nominata con D.D.S. n.241/26, contenuto nel Verbale ID nr. 40280985 del 16/03/2026;
2. di dare atto che la citata valutazione si riferisce al primo progetto pervenuto in ordine cronologico per l'erogazione di politiche attive a favore dei lavoratori coinvolti nella CIGS di DIOTALLEVI s.r.l. (in risposta all'Avviso Pubblico adottato con DDS 136/26) presentato da " I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale)" in qualità di Ente capofila dell'A.T.I. "WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU", e che tale valutazione riporta un punteggio pari a 83/100;
3. di assegnare, conseguentemente, per le motivazioni articolate nel documento istruttorio, al Soggetto Esecutore privato di cui al precedente punto 2) l'attuazione delle misure di politiche attive rivolte ai lavoratori beneficiari del percorso n. 5 Gol dell'azienda DIOTALLEVI s.r.l.;
4. di stabilire che l'attuazione delle politiche attive dedotte nel progetto ammesso a finanziamento avvenga in conformità alle disposizioni contenute nell'Avviso sopra indicato nonché a quelle generali previste dalla normativa afferente al Programma GOL, dando atto che le stesse saranno remunerate, a favore del soggetto esecutore privato assegnatario, imputando il relativo onere di spesa sugli impegni ad oggi disponibili, già registrati con i DDS n. 747/SIP/2023 e n. 128/SIP/2024, nell'ambito delle risorse afferenti al PNRR, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
5. di stabilire, altresì, che lo stanziamento finanziario, di cui al punto che precede, potrà essere ulteriormente incrementato, qualora se ne ravvisi la necessità, con i fondi assegnati alla Regione Marche, sempre afferenti al PNRR, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1, di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali adottato di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 24 agosto 2023 (G.U. n. 237 del 10/10/2023), così come stabilito con D.G.R. Marche n. 1206/2025 e con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4.12.2025, riferito anche all'annualità 2026;



6. di dare atto che il responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 241/90, il dott. Lorenzo Barucca;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (art. 4, c. 2, L.R. Marche n. 17 del 28/07/2003), la quale costituirà, a tutti gli effetti, ai sensi della L. n. 241/90, formale comunicazione dell'ammissione a finanziamento, a cui potrà conseguire l'avvio delle attività da parte del soggetto esecutore privato;
8. di dare evidenza pubblica al presente decreto attraverso la pubblicazione sul sito internet della Regione Marche: "https://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale/Bandi-di-finanziamento/id_9081/24092";
9. di trasmettere al soggetto esecutore privato assegnatario il presente decreto, unitamente all'elenco dei nominativi dei lavoratori della ditta DIOTALLEVI s.r.l., coinvolti nella procedura di crisi, a cui rivolgere le azioni di politiche attive.

Attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente

(Dott. Massimo Rocchi)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa dell'Unione Europea:

- Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241, dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/7/21 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/7/21;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/20 su tabelle standard, costi unitari e rimborsi forfettari;
- Regolamento delegato UE 2021/2106 di integrazione del Regolamento (UE) 12.2.21, n. 2021/241.

Normativa nazionale:

- L. 234/21, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- D. Lgs. n. 150/2015 su riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive;
- Decreto del MLPS del 05/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";
- Delibere del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9/5/22, n. 6 del 16/5/22 e n. 5 del 12/04/2023;



- Circolari MEF n. 27 del 21/06/2022 “Monitoraggio delle misure PNRR” e n. 30 del 11/08/2022 “Circolare sulle procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR”.
- Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 13/2023;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 “Aggiornamento del Programma GOL”;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 “Piano nuove competenze transizioni”;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 febbraio 2025 “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (G.O.L.)”;
- Circolare del Ministero del Lavoro n. 8 del 31/03/2025 “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL 5 agosto 2022, n.1.

Normativa regionale

- L.R. Marche 2/05 - Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro;
- D.G.R. Marche 195/22 – Approvazione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del programma GOL e s.m.i.;
- D.G.R. Marche 881/22 relativa all’approvazione delle linee di indirizzo per l’emanazione dell’Avviso pubblico finalizzato alla manifestazione di interesse da parte di soggetti privati accreditati che intendono aderire al Programma GOL (percorsi 1, 2 e 3);
- D.G.R. Marche 2000/24 - Revisione della disciplina della Regione Marche in materia di tirocini extracurricolari, nel quadro delle Linee guida definite nell’Accordo Stato – Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017. Revoca della DGR n. 1474/2017
- D.G.R. Marche 469/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento 2023 del Piano di Attuazione Regionale (PAR). Modifiche e integrazioni;
- D.G.R. Marche 910/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva del Piano Attuativo Regionale Marche;
- D.G.R. Marche 1147/25 -PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) Percorso n. 5 – DGR n. 469/25 e DGR n. 910/25: Linee Guida relative alla valutazione dei progetti di politica attiva da erogare a lavoratori in CIGS provenienti da aziende in situazione di crisi;
- D.G.R. Marche 1206/25 - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori: Aggiornamento 2024-2025 del Piano di Attuazione Regionale (PAR);
- D.D.S. 904/22 - formalizzazione dell’ Avviso n.1 per l’attuazione del Programma GOL;
- D.D.S. 1255/2022 – Rettifica Decreto n. 904/22 (a seguito della Deliberazione Commissario Straordinario Anpal n.11/2022);
- D.D.S. 1322/2022 e smi - Avviso n.1 per l’attuazione del Programma GOL di cui al Decreto n. 904/22 – Ammissibilità delle candidature presentate dai Soggetti Esecutori accreditati ai servizi per il lavoro, ai sensi della DGR 713/22 e smi: approvazione elenco istruttorie relative alla seconda finestra temporale: 11/11/2022 – 20/12/2022;



- D.D.S. 747/2023 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) - DGR 1058/2023 come da ultimo modificata con DGR 1637/23: attivazione del Percorso 4, aggiornamento Percorsi 1,2,3 e conseguente integrazione dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e smi.- Trasferimento impegni DDS n.234/SIP/2023 e n.408/SIP/2023, Bilancio 2023/2025, annualità 2023.
- D.D.S. 41/2024 - Adeguamento dell'Avviso n. 1 alle disposizioni di cui alla Delibera ANPAL 13/23 e Approvazione dei modelli operativi del Percorso 4 in applicazione del DDS 747/23;
- D.D.S. 128/SIP/2024 - PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Programma GOL - Avviso Pubblico n. 1 approvato con DDS 904/22 e s.m.i. – DDS Assegnazione finanziamenti e registrazione impegni di spesa per l'attuazione dei Percorsi GOL n. 1, 2, 3 e 4 - Bilancio 2024/2026, annualità 2024;
- D.D.S. 268/25 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento DGR 469/25: integrazioni dell'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS 904/22 e s.m.i. e conseguente nuovo Manuale Operativo Regionale GOL e ulteriori disposizioni di dettaglio;
- D.D.S. 1033/25 - Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Recepimento delle disposizioni previste dalle Delibere di Giunta Regionale n. 910/25 – 1147/25 e 1206/25, e conseguente Integrazione all'Avviso Pubblico n.1 di cui al DDS n. 904/22 come da ultimo modificato da DDS n. 268/25;
- D.D.S. 136/26 - Percorso GOL n. 5 “Ricollocazione collettiva” - Approvazione Avviso Pubblico a sportello per la raccolta delle Manifestazioni di interesse relative alla presentazione di progetti di politica attiva per la crisi dell'azienda DIOTALLEVI SRL - finanziato PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- D.D.S. 241/26, con cui si è disposta l'ammissione dell'unica candidatura "I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale)", quale Ente capofila dell'A.T.I. “WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU” e si è provveduto alla nomina della Commissione tecnica per la valutazione della stessa.

Premessa

In attuazione del PNRR (Missione 5, componente 1, Riforma 1.1), nonché del Piano Attuativo della Regione Marche (PAR GOL di cui alla D.G.R. Marche 195/22 e s.m.i.), è stato approvato, con D.D.S. n. 904/22, l'Avviso pubblico n. 1 per l'attuazione operativa del Programma GOL nelle Marche, finanziato con risorse del PNRR, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” – Next Generation EU.

L'Avviso pubblico n. 1 è stato successivamente integrato da ulteriori Decreti Dirigenziali, di cui da ultimo il D.D.S. n. 1033 del 03/10/2025, con il quale si è data attivazione al Percorso GOL n. 5, denominato “Ricollocazione collettiva”, in recepimento delle DD.GG.RR. n. 910/25, n.1147/25 e n. 1206/25.

In data 01/12/2025, l'azienda DIOTALLEVI s.r.l., (*Partita IVA e Codice Fiscale: 01494080417*) faceva richiesta al M.L.P.S. di proroga della CIGS (per Crisi aziendale) ai sensi dell'art. 22 bis del Dlgs 148/2015, nei confronti di n. 15 lavoratori occupati presso la sede operativa di Pesaro. A seguire, i rappresentanti dell'azienda DIOTALLEVI s.r.l. concordavano con Regione Marche e le OO.SS. un piano di politiche attive riguardanti iniziative di orientamento e riqualificazione, aventi la finalità di favorire l'occupabilità dei lavoratori interessati dalla procedura di CIGS.



Secondo le disposizioni regolamentari adottate dalla Regione, è previsto che, per crisi aziendali che coinvolgono più di 10 lavoratori, i servizi di politica attiva vengano erogati da un soggetto privato già autorizzato ad operare nell'ambito del Programma GOL (tramite l' Avviso a suo tempo approvato con D.D.S. n. 904/22), dietro presentazione di un'apposita proposta progettuale, in risposta a specifico Avviso di manifestazione d'interesse.

Stante quanto sopra, con D.D.S. n. 136/26 si è provveduto ad adottare un avviso pubblico, con procedura a sportello 'just in time', per la raccolta delle adesioni in risposta ad apposita manifestazione di interesse, avente ad oggetto la presentazione di un progetto per la realizzazione di interventi di politica attiva, da erogare ai lavoratori in CIGS provenienti dall'azienda in oggetto.

Entro i termini assegnati nel suddetto bando, è pervenuta n. 1 sola candidatura, per la quale è stata svolta l'istruttoria di ammissibilità, secondo quanto previsto alla sezione 7 dell'Avviso.

Quindi con D.D.S. n.241/26:

- si è preso atto dell'istruttoria da parte del Responsabile del procedimento che ha disposto l'ammissione a valutazione dell'unica candidatura pervenuta da parte soggetto esecutore "I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale)" in qualità di Ente capofila dell'A.T.I. "WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU";
- si è nominata la Commissione Tecnica di valutazione della domanda dichiarata ammessa di cui al punto che precede, individuando il funzionario Maria Cristina Rocchetti quale Presidente e gli istruttori Sonia Zulberti e Paola Cantarini quali componenti.

La Commissione ha valutato il progetto di cui sopra attribuendo un punteggio pari a 83/100 ed ha trasmesso, il relativo verbale, mediante comunicazione PALEO ID n. 40280985 del 16/03/2026.

Stante quanto sopra esposto si procede, pertanto, in base a quanto statuito nella Sezione 8 dell'Avviso Pubblico, ad ammettere a finanziamento il progetto di politica attiva, inerente la crisi dell'azienda DIOTALLEVI S.r.l, presentato da "I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale)" in qualità di Ente capofila dell'A.T.I. "WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU".

Il sottoscritto Responsabile del procedimento, in relazione al presente atto, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014 né in situazioni di incompatibilità, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013.

Esito dell'istruttoria

Per le motivazioni espresse in narrativa si propone l'adozione del seguente Decreto: *"Percorso GOL n. 5 "Ricollocazione collettiva". Approvazione esito valutazione da parte della Commissione tecnica di cui al D.D.S. n. 241/26 e conseguente ammissione a finanziamento del progetto di politica attiva, inerente alla crisi dell'azienda DIOTALLEVI S.r.l., presentato da I.A.L. (Innovazione Apprendimento Lavoro Marche s.r.l. - impresa sociale) in qualità di Ente capofila dell'A.T.I. "WWW.Y4Y - WE WORK WITH YOU FOR YOU"*

Il Responsabile del procedimento
(dott. Lorenzo Barucca)



ALLEGATI

